

# Beleidsplan: Stichting Management for Care Foundation.

Officieel verkorte naam:



Molenstraat 2, 4424AK Wemeldinge. [infovrij@gmail.com](mailto:infovrij@gmail.com)

Bestuur: dhr. R.E. Jorritsma, dhr. A. Knoester, dhr. B. vd. Wolf.

## Doelstelling van mfCare:

### 1. Visie mfCare.

Stichting mfCare is opgericht om een degelijk financieel institutioneel kader voor idealistische non-profit initiatieven te creëren. De projecten moeten praktische hulpverleningsprojecten op sociaal/maatschappelijk vlak zijn. Kortom: een organisatorisch, financieel, praktisch en organisatorisch kader te verschaffen voor idealistische non-profit initiatieven.

Dit alles in binnen- of buitenland. Buitenlandse projecten staan hierbij in het kader van armoede bestrijding.

Eigen initiatief van mfCare projecten kan ook betekenen, en dat heeft een voorkeur, in samenwerking met andere organisaties ofwel financiering van projecten met andere organisaties, die een gelijklopende doelstelling hebben, uit te voeren.

Specifiek genoemd: ArmenZorg (bijv. BetonProject Oekraïne)

en VerslavingsZorg (In de Vrijheid Rehab)

Preventiewerk drugs/alc./gokken./gamen.

Inloopwerk, jeugdwerk, zelfhulpgroepen, straathoekwerk, etc.

Een incidentiele (bescheiden) bijdrage bij rampen zoals bijvoorbeeld de aardbeving in Nepal 2015 is een optie.

### 2. Christelijke identiteit.

Stichting mfCare motiveert dit initiatief door uitspraken van Jezus Christus die o.a. gezegd heeft: **Want Ik had honger en u hebt Mij te eten gegeven.** Ik had dorst en u hebt Mij te drinken gegeven. Ik was een vreemdeling en u hebt Mij in uw huis uitgenodigd. Ik had niets om aan te trekken en u hebt Mij kleren gegeven. Ik was ziek en u hebt Mij opgezocht. Ik zat in de gevangenis en u bent bij Mij geweest.'

### **3. Bestuur.**

mfCare bestuur bestaat uit minimaal drie bestuurders die geen zakelijke banden hebben met elkaar. De bestuurders moeten een VOG overleggen.

De bestuurders zijn deskundig op hun eigen taak.

### **4. Beloningen.**

Alle werk wordt verricht door **vrijwilligers**. Beleid is absoluut geen betaalde krachten aan te trekken om het werk uit te voeren. Vrijwilligers en bestuursleden kunnen maximaal de wettelijk toegestane onkostenvergoedingen voor vrijwilligers vereffend krijgen.

### **5. Keurmerk.**

ANBI mfCare heeft een anbi status en onderhoudt derhalve alle eisen die aan dit keurlabel is verbonden door de overheid.

### **6. Fondsen werven.**

mfCare heeft een groep trouwe donateurs die onze projecten mogelijk maken. Om extra fondsen te werven doet mfCare aan promotie via een nieuwsbrief en social media. Verder krijgt mfCare inkomsten uit de verkoop van tweedehands spullen in een kringloopwinkel. In 2018 collecteerde mfCare samen met het Oranjefonds."

### **7. Het werven van vrijwilligers.**

Via huidige vrijwilligers en infobulletins, website, social media, etc. Actief werven van vrijwilligers dus.

### **8. Aannee van projecten**

Projecten kunnen door vrijwilligers en bestuursleden voorgesteld worden aan het bestuur. Ook hulpvragen van externe partijen worden in het bestuur ter overleg gebracht. Deze voorstellen worden op inhoud, praktijk en idealisme/doelstellingen getoetst door het bestuur. Het bestuur besluit, op basis van unanimiteit, of een project geheel of gedeeltelijk ondersteund gaat worden. Het een en ander is uiteraard beperkt door de financiële middelen die ter beschikking staan.

### **9. Methodiek en effectiviteit.**

Alle projecten worden door het bestuur op effectiviteit en kosten/baten analyse getoetst. De beperkte financiële middelen en het beperkte aantal projecten geeft aan dat met name bij twijfel over de effectiviteit een onderzoek wordt ingezet. Van het een en ander zal dan een verslag gemaakt worden en nogmaals de inzet van mfcare voor dat project overwogen.

## **9. Openbaarheid.**

Ontwikkelingen en lopende zaken als wel de financiële status worden jaarlijks in een Jaarverslag en Financieel Jaarverslag vastgelegd en op de website openbaar gemaakt.

[www.mfcare.nl](http://www.mfcare.nl) Het is een taak van het Bestuur aan alle eisen van de ANBI te voldoen.

## **10. Openheid binnenkomende kritiek.**

Het bestuur is verplicht feedback en kritiek vanuit instanties, partners, donateurs, particulieren of vrijwilligers serieus te behandelen en aan desbetreffende personen of instanties verantwoording af te leggen.

Dit mede schriftelijk vast te leggen en indien navraag deze informatie ter beschikking te stellen.